



MANAGEMENT & LEADERSHIP

LES OUTILS
DU MANAGEMENT :
DU STRATÉGIQUE
À L'OPÉRATIONNEL

cip
FORMATION

MANAGEMENT & LEADERSHIP

PUBLIC CIBLE

Ce dispositif de formation s'adresse à toute personne ayant ou souhaitant avoir une fonction d'encadrement, de direction ou étant active dans le domaine des ressources humaines.

ORGANISATION

Ce dispositif est composé de 5 thèmes et bénéficie d'une structure modulaire impliquant les avantages suivants :

- Chaque module aborde une thématique complète.
- Chaque module peut être suivi indépendamment des autres.
- Chaque module fait l'objet d'une attestation de participation.
- Différentes reconnaissances peuvent être obtenues en fonction de la combinaison des modules suivis (cf. pictogrammes).
- Pour le *certificat de dirigeant* et le *diplôme de leader*, un travail de validation des compétences doit être réalisé.

PROGRAMME EN 5 MODULES



Connaître, conduire et motiver son équipe

6 jours



Management des absences et du bien-être au travail

2 jours



Gestion efficace des projets et des changements

4 jours



Recruter et intégrer ses futurs collaborateurs

2 jours



Développer ses pratiques de conduite d'équipe et de leadership

6 jours

RECONNAISSANCES OBTENUES

SANS TRAVAIL DE VALIDATION

ATTESTATION DE CHEF DE GROUPE

Compétences développées :

- Détenir les outils de base pour conduire une équipe



ATTESTATION DE MANAGER

Compétences développées :

- Détenir les outils de base pour conduire une équipe
- Veiller à la santé et la performance en décelant et prévenant les situations d'absences



RECONNAISSANCES OBTENUES

AVEC TRAVAIL DE VALIDATION

CERTIFICAT DE DIRIGEANT

Compétences développées :

- Détenir les outils de base pour conduire une équipe
- Veiller à la santé et la performance en décelant et prévenant les situations d'absences
- Créer, suivre et implanter des projets en intégrant la communication et la gestion des changements au sein d'une équipe



DIPLÔME DE LEADER

Compétences développées :

- Détenir les outils de base pour conduire une équipe
- Veiller à la santé et la performance en décelant et prévenant les situations d'absences
- Créer, suivre et implanter des projets en intégrant la communication et la gestion des changements au sein d'une équipe
- Être capable de recruter, de l'établissement du profil à l'accueil dans l'entreprise
- Détenir les outils pour conduire et motiver des managers d'équipes, de la vision stratégique de l'entreprise à l'opérationnel, tout en développant les compétences collectives



MANAGEMENT & LEADERSHIP



Partenaire

Concept de formation créé en collaboration avec Ismat.



Ch. des Lovières 13 / CH- 2720 Tramelan
T 032 486 04 86 / management@cip-tramelan.ch
cip-tramelan.ch

